

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

§ 75

Kaupunginhallituksen konsernijaoston työsuunnitelma syyskaudelle 2022

TRE:296/00.00.03/2022

Valmistelija / lisätiedot:
Arto Vuojolainen

Valmistelijan yhteystiedot

Liiketoiminta- ja rahoitusjohtaja Arto Vuojolainen, puh. 050 345 1397,
etunimi.sukunimi@tampere.fi

Lisätietoja päätöksestä

Kaupunginlakimies Jouko Aarnio, puh. 040 514 4884, etunimi.
sukunimi@tampere.fi

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä: Juha Yli-Rajala, Konsernijohtaja

Päätösehdotus

Kaupunginhallituksen konsernijaoston työsuunnitelma syyskaudelle 2022 hyväksytään.

Perustelut

Kaupunginhallituksen konsernijaoston tehtävät ja päätösvalta on määritelty Tampereen kaupungin hallintosäännössä. Jaoston tehtävänä on mm. vastata konsernirakenteen strategisesta kehittämisestä ja ohjata sekä valvoa omistajana konserniyhteisöjä siten, että nämä toimivat kaupunkikonsernin kokonaisedun, valtuuston hyväksymien omistajaohjauksen periaatteiden ja valtuuston asettamien toiminnan ja talouden tavoitteiden mukaisesti. Keskeisiä käytännön tehtäviä ovat yhtiökohtaisista omistajastrategioista päättäminen, hallitusjäsenten nimeäminen sekä yhtiöiden ja kaupungin välistä vuorovaikutusta linjaavien ohjeiden valmistelu tai päättäminen. Hallintosäännön 6 §:n mukaan kaupunginhallituksen konsernijaoston esittelijänä toimii konsernijohtaja.

Hallintosäännön 14 luvun 121 §:n mukaan toimitilin päättää kokouksensa ajan ja paikan. Vaihtoehtoisesti toimitelimen kokous voidaan pitää sähköisessä toimintaympäristössä, johon osallistutaan sähköisen yhteyden avulla (sähköinen kokous). Suljettuun sähköiseen kokoukseen voi osallistua vain sellaisesta paikasta, jossa salassa pidettävät tiedot ja kokouksessa käydyt keskustelut eivät ole ulkopuolisen kuultavissa tai nähtävissä.

Kaupunginhallituksen konsernijaoston vuoden 2022 kokousajankohdista päätettiin konsernijaoston kokouksessa 23.11.2021 § 120. Kokousaikoja vuoden 2022 osalta muutettiin ja lisättiin 22.2.2022 § 20 ja 17.5.2022 § 55. Kokous pidetään myös, milloin puheenjohtaja katsoo kokouksen

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

tarpeelliseksi tai enemmistö toimitelimen jäsenistä tekee puheenjohtajalle esityksen sen pitämisestä.

Kaupunginhallituksen konsernijaostolle laaditaan vuosittain suuntaa antava työsuunnitelma ja sitä tarkistetaan toimintavuoden aikana. Työsuunnitelmassa esitettyjen kokousaiheiden lisäksi päätettäväksi tuodaan tarvittaessa muita konsernijaoston tehtäviin ja ratkaisovaltaan kuuluvia asioita. Konsernijaosto päätti vuoden 2022 työsuunnitelmasta kokouksessaan 25.1.2022 § 5.

Omistajaohjaus on laatinut liitteenä olevan suuntaa-antavan työsuunnitelman loppuvuodelle 2022. Siinä esitettyjen kokousaiheiden lisäksi päätettäväksi tuodaan ajankohtaisia yksittäisiä konserniyhteisöjen asioita, jotka esimerkiksi konserniohjeen perusteella edellyttävät konsernijaoston kantaa. Loppuvuoden tärkeitä päätöksiä ovat mm. konserniyhtiöiden omistajastrategioiden päivittäminen, Tampereen Vesi Liikelaitoksen yhtiöittämisestä ja Tavase Oy:n jatkosta päättäminen, Särkänniemi Oy:n kehittämisinvestointien edellyttämistä sijoituksista päättäminen sekä konsernin ohjeiden päivittäminen.

Tiedoksi

Arto Vuojolainen, Sami Suojanen, Ville Taivassalo, Saara Unnanlahti, Anne Valtakari, Mia Helin, Riikka Viitaniemi

Liitteet

1 Konsernijaoston työsuunnitelma syksy 2022, päivitetty

Nähtävilläolo ja tiedoksianto asianosaiselle

Pöytäkirja asetetaan nähtäväksi 30.8.2022 kaupungin internetsivulle www.tampere.fi.

Päätös on lähetetty sähköisesti 30.8.2022.

Asia liitteineen on katsottavissa kaupungin internetsivulla www.tampere.fi. Pyydettyä ote toimitetaan liitteineen.

Muutoksenhakuviranomainen

Päätökseen ei voi hakea muutosta.

Tampere
30.08.2022

Noora Jalonen
Hallintosihteeri

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

Muutoksenhakukielto

§75

Muutoksenhakukielto

Oikaisuvaatimusta tai kunnallisvalitusta ei saa tehdä päätöksestä, joka koskee:

-vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (KuntaL 136 §)

-virka- tai työehtosopimuksen tulkintaa tai soveltamista ja viranhaltija on jäsenenä viranhaltijayhdistyksessä, jolla on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa (KVhl 50 § 2 mom.)

-etuusto-oikeuden käyttämättä jättämistä (EtuostoL 22 §)